

SCHILLER GRUPPE VERHALTENSKODEX

SCHILLER ist ein weltweit führender Hersteller und Lieferant von Geräten für die kardiopulmonale Diagnostik, Defibrillation und Patientenüberwachung, sowie von Softwarelösungen für die Medizinbranche.

SCHILLER wurde 1974 von Alfred E. Schiller gegründet. Was in einer Vierzimmerwohnung als Einmannbetrieb begonnen hat, ist heute eine erfolgreiche Unternehmensgruppe mit über 1200 Angestellten, 30 Tochtergesellschaften und einem weltweiten Vertriebsnetz.

Die SCHILLER Gruppe ist sich der ethischen und sozialen Verantwortung bewusst, die sie aufgrund ihrer Tätigkeit innehat.

Mit diesem Verhaltenskodex werden die grundlegenden Werte festgehalten, an denen sich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von SCHILLER orientieren.

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

✦ Ethische Grundsätze

SCHILLER richtet alle geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen an den allgemein gültigen ethischen Werten, insbesondere der Integrität, der Glaubwürdigkeit und dem Respekt vor der Menschenwürde aus.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von SCHILLER handeln aufrecht, respektvoll, fair und in gutem Glauben.

✦ Einhaltung der Gesetze

Wo immer geschäftlich tätig, hält SCHILLER die lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Rechtsvorschriften ein.

SCHILLER respektiert die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte sowie die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte.

SCHILLER bekennt sich zur Wahrung der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich.

SCHILLER befolgt regulatorische, normative Leitlinien und verbindliche Standards.

Die gesetzlichen Vorgaben für Exportkontrolle und Zoll werden eingehalten.

SOZIALE UND ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

✦ Zwangsarbeit, Menschenhandel und Kinderarbeit

SCHILLER bekennt sich zum Verbot von jeglicher Form von Zwangsarbeit, der modernen Formen der Sklaverei und des Menschenhandels.

Die SCHILLER Gruppe beschäftigt keine Kinder unter dem gesetzlichen Mindestbeschäftigungsalter im jeweiligen Land oder der jeweiligen Rechtsordnung.

✦ Vielfalt und Inklusion

SCHILLER bekennt sich zur Förderung von Chancengleichheit und diskriminiert niemanden aufgrund von Geschlecht, Rasse, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, sexueller Identität, Alter, Nationalität, Behinderung oder sozialer Herkunft.

✦ Arbeitsschutz

SCHILLER beachtet die geltenden lokalen Gesetze und Normen bezüglich angemessener Entlohnung und maximaler Arbeitszeit.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz wird im Rahmen der nationalen Bestimmungen gewährleistet.

❖ Interessenskonflikte

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SCHILLER Gruppe sind verpflichtet, immer im Interesse des Unternehmens zu handeln. Situationen, in denen eigene soziale, finanzielle, politische oder sonstige persönlichen Interessen den geschäftlichen Interessen von SCHILLER entgegenstehen könnten, sind aktiv zu vermeiden.

❖ Planung der betrieblichen Kontinuität

SCHILLER trifft Vorsorgemassnahmen für den Fall von Störungen der Geschäftstätigkeit (z.B. Naturkatastrophen, Terrorismus, Störungen der Lieferkette, Epidemien oder Pandemien, Cyberangriffe, etc.) um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wie auch die Umwelt vor den Auswirkungen zu schützen.

❖ Umwelt

SCHILLER hält die geltenden Umweltgesetze, -regelungen und -standards (ISO 14001) ein.

Ein nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele.

VERHALTEN GEGENÜBER GESCHÄFTSPARTNERN UND DRITTEN

❖ Freier Wettbewerb

SCHILLER hält die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze ein. Es werden keine Absprachen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beeinflussen, getroffen.

❖ Geldwäsche

SCHILLER hält die geltenden Gesetze und Regelungen zur Bekämpfung von Geldwäsche ein. Finanzaufzeichnungen und Berichte werden gemäss den geltenden Gesetzen und Regelungen erstellt und geführt.

❖ Bestechung und Korruption

SCHILLER lehnt alle Arten der Korruption einschliesslich Bestechung und Erpressung ab. Die geltenden nationalen und internationalen Antikorruptionsregelungen werden eingehalten.

UMGANG MIT INFORMATIONEN

❖ Geschäftsgeheimnis und geistiges Eigentum

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von SCHILLER sind verpflichtet, über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere interne Angelegenheiten Verschwiegenheit zu wahren.

SCHILLER schützt das geistige Eigentum von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Partnern.

❖ Datenschutz und Cyber Security

Das Datengeheimnis nach DS-GVO (Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union) ist einzuhalten. Dies gilt insbesondere hinsichtlich personenbezogener Daten von Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

SCHILLER berücksichtigt die massgeblichen Vorgaben zur Cyber Security.

EINHALTUNG DES VERHALTENS-KODEX FÜR LIEFERANTEN

SCHILLER verlangt von seinen Lieferanten und Partnern die Beachtung der Leitwerte dieses Verhaltenskodex und unterstützt sie hierbei bestmöglich.

VERHALTENSKODEX UND UNTERSTÜTZUNG

Dieser Verhaltenskodex ist Grundlage und Leitfaden für die Bewältigung ethischer und rechtlicher Herausforderungen bei der täglichen Arbeit und stellt verbindliche Regeln dar, die von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SCHILLER Gruppe zu beachten sind.

Insbesondere die Mitglieder der Geschäftsführung und alle Führungskräfte tragen die Verantwortung für die aktive Umsetzung dieses Verhaltenskodex.

Die Geschäftsleitung der SCHILLER Gruppe ermutigt jede und jeden, allfällige Hinweise und Beschwerden wegen möglicher Verstösse zu melden.

Auffälligkeiten melden Sie bitte folgender Stelle:

compliance@schiller.ch